

# Culture d'entreprise #2

LA NEWSLETTER DU MEDEF CHARENTE-MARITIME

## SOMMAIRE



### LE MOT DU PRÉSIDENT

Passage de cap :  
500 adhérents engagés !

### CHAÎNE DE VALEURS

La relation Ecole-Entreprise

### RETOUR SUR ÉVÈNEMENT

La nuit des mandataires

### BOÎTES À OUTILS

L'assurance maladie

### ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Eclairage de 2 experts nationaux

### PORTRAIT D'ADHÉRENT

Youssef Ouarradi,  
entrepreneur royannais

## Le mot du Président

Chères adhérentes, chers adhérents,  
chers membres et partenaires,

En ce mois de juin, notre Medef départemental affiche déjà 500 adhérents et le rythme des recrutements se maintient, attestant de l'utilité et de la pertinence des actions menées par notre réseau.

Nos rendez-vous ont déjà été nombreux : soirée sur le thème de l'entrepreneuriat intergénérationnel, conférence Sous l'œil des femmes, garden-party pour la Nuit des mandataires, ateliers (changements économiques, fidélisation des salariés, politique RSE...). Ces temps d'échanges alimentent notre dynamique et vous permettent de nouer des relations. Un réseau ne se décrète pas, il n'existe que par la mobilisation de ses membres : vous êtes la raison d'être de notre Medef, il ne prend corps que grâce à votre volonté d'agir et de vous engager.

L'engagement est d'ailleurs un point central de cette deuxième édition : il s'exprime dans le champ de votre représentativité, par le travail de nos mandataires et la défense de nos intérêts, il s'enracine aussi avec le lancement de la commission Ecole-Entreprise et il prend corps avec l'accueil, au sein de nos entreprises, des stagiaires de seconde.

D'engagement, il sera bien évidemment question dans les semaines à venir pour assurer notre avenir économique, pour répondre aux enjeux de compétitivité, de croissance et de défense du dialogue social.

Ensemble, nous sommes mobilisés pour la défense de nos entreprises, de notre économie, de notre liberté d'entreprendre et d'agir.

En vous souhaitant une bonne lecture,

*Laurent Lopez et l'équipe du MEDEF 17*

## Chaîne de valeurs

### Accueillir un stagiaire : un acte de responsabilité sociale engagé pour vos entreprises

Avec le lancement de la commission Ecole-Entreprise, notre Medef milite de façon concrète pour une **vision ouverte et partagée de l'entreprise**. Renforcer le dialogue entre notre réseau et la sphère de l'enseignement est en effet la seule voie pertinente pour que nos jeunes générations bâtissent des projets professionnels cohérents avec les attentes de nos entreprises.

En leur donnant une chance de s'immerger le temps d'un stage (2 x une semaine ou 15 jours), vous participez à la construction de leur parcours professionnel et accompagnez ainsi leur **future employabilité**.

Le temps du stage leur offre aussi l'opportunité d'acquérir les savoir-être indispensables pour réussir dans le

monde professionnel. Les compétences comportementales trouvent ici l'occasion de s'exprimer simplement, grâce au travail en équipe, au respect des consignes données, à la communication avec vos collaborateurs.

Pour vos équipes, l'accueil d'un stagiaire peut aussi être **source d'inspiration** : la collaboration intergénérationnelle offre de nouveaux éclairages sur les attentes des futurs recrutés, sur leur rapport au travail et sur leur vision du monde économique.

L'accueil des stagiaires, et plus largement l'ouverture aux jeunes talents, renforcent l'image de marque de votre entreprise en attestant de son **engagement** et de la réalité de sa **politique RSE**.

Afin de faciliter l'accueil de vos futurs stagiaires, un guide a été conçu par la Région Nouvelle-Aquitaine, disponible sur le site du MEDEF 17.



## Retour sur événement

Garden Party "Nuit des mandataires" 6 juin 2024

**Avec plus de 300 mandats, le Medef Charente-Maritime est le premier représentant de l'entreprise au sein des instances décisionnelles (CAF, URSSAF, Tribunal de Commerce, Prud'hommes...). Les mandats impliquent toutes les sphères de la vie de l'entreprise : emploi, économie, protection sociale, logement, santé, développement durable...**

La nuit des mandataires offre une occasion particulière de remercier nos adhérents pour leur engagement et le temps bénévole consacré à assumer cette mission. Dans une ambiance festive, ils ont passé une soirée conviviale et musicale au Logis de l'Héronnière à Salles sur Mer, le 6 juin dernier. Un grand merci, une fois encore, au nom des toutes les entreprises adhérentes du Medef 17!

### La représentativité du MEDEF : décryptage

La représentativité du MEDEF se mesure tous les 4 ans et se fonde sur 6 critères : l'ancienneté, le respect des valeurs républicaines, l'influence, la transparence financière, l'indépendance, l'audience.

Cette mesure valide notre place de leader au niveau interprofessionnel. Elle nous donne le pouvoir de négocier des accords avec la meilleure majorité, elle nous permet aussi de nous opposer à l'extension d'accords. Elle nous alloue des sièges dans les instances de branche et nous autorise à accéder aux dotations du fonds de financement du paritarisme. Les enjeux pour notre MEDEF sont donc nombreux.

### Bon à savoir

- > Chaque Medef territorial contribue à la candidature du MEDEF national en déclarant le nombre d'entreprises adhérentes, leur typologie et le nombre de leurs salariés
- > Les travailleurs indépendants contribuent aussi à la mesure de la représentativité
- > Le paiement effectif de la cotisation au Medef territorial est un critère indispensable à la comptabilisation des entreprises adhérentes
- > il doit être réalisé au plus tard le 31 mars afin de pouvoir être pris en compte



## Boîte à outils

L'Assurance Maladie accompagne les entreprises

**Pour faciliter vos échanges, l'Assurance Maladie a créé le compte entreprise.** Le compte entreprise est le point d'entrée unique pour vos démarches. Il vous permet d'effectuer vos opérations **de façon simple et immédiate** : vous pouvez déposer des pièces en lien avec les indemnités journalières, déclarer un congé paternité, un accident du travail, accéder aux bordereaux de paiement des indemnités journalières.... **Ce service sécurisé** effectue un routage automatique de vos demandes vers la caisse d'assurance maladie concernée, une saisie du NIR certifié avec incrémentation automatique du nom et prénom du salarié, l'accès à l'historique des dossiers transmis...

Le compte entreprise est accessible depuis le portail [net-entreprises.fr](http://net-entreprises.fr).

Vous avez des questions ? Appelez le 0 806 800 700 (service gratuit + prix appel)

**Sur le site [ameli.fr/entreprise](http://ameli.fr/entreprise)**, découvrez les rubriques dédiées aux bons réflexes à adopter en tant qu'employeur, aux démarches à effectuer en fonction des situations de vos salariés (arrêt de travail maladie, attestation de salaire, accident du travail...), aux outils et programmes de prévention des risques au travail, aux travailleurs indépendants...

**Et pour ne rien manquer de l'actualité Assurance Maladie, la news « 3 minutes entreprises »** propose chaque mois un panorama des sujets utiles pour l'entreprise (réglementation, prévention, témoignages...). [Abonnez-vous !](#)



# Assemblée Générale

L'Assemblée Générale du MEDEF 17 s'est tenue le 13 juin au CGR Dragon à La Rochelle



**Fabrice Le Saché, Vice-Président du MEDEF, a ouvert la soirée avec une intervention consacrée aux grands enjeux européens, dont voici quelques points principaux.**

« Entre interrogations, inquiétudes et questionnements, la compétition mondiale est aujourd'hui acharnée, même sur le marché domestique. Le MEDEF est fortement mobilisé afin de jouer un **rôle influent dans le débat public**. Les valeurs de notre syndicat patronal ont permis d'accomplir de grands progrès : en matière d'impôt de production, avec la flat tax, avec l'apprentissage et l'évolution des mentalités, sur les sujets autour de la formation... Et on constate que l'effet de stimulation fiscale fonctionne, car quand on baisse l'impôt, les recettes fiscales augmentent pour l'État.

En parallèle de ce constat, l'industrie ne représente plus que 9 à 10 % de notre PIB, ce qui traduit une désindustrialisation de la France et 2 tiers de nos produits manufacturés sont importés. Or **l'Europe régit 70 % des règles qui s'appliquent à nos entreprises**. Au sein de cette Europe, les décisions sont parfois dictées par des idéologies qui nous déconnectent des pays émergents. Des institutions se créent dans ces mêmes pays, et elles sont étrangères à notre système et à ses contraintes.

Aujourd'hui, nous avons besoin de normes - car elles nous protègent - mais de **normes qui s'harmonisent et non qui se superposent**. Nous sommes confrontés à des charges de reporting qui retardent, voire paralysent les actions européennes. Les engagements pris ont de la difficulté à être exécutés. Il est donc

indispensable que nous travaillions avec les autres représentants pour peser collectivement et faire entendre nos voix.

**Nous devons nous battre sur les dépenses contraintes** : celles qui concernent l'immobilier, l'énergie ou la mobilité. Nous sommes mobilisés sur ces sujets et y serons particulièrement vigilants lors de cette période électorale ».

**Laurent Lopez a ensuite présenté le bilan de l'année écoulée et a exposé les perspectives à venir, avant de céder la parole à Hubert Mongon, Délégué Général de l'UIMM et négociateur du MEDEF sur les dossiers sociaux.**



« Le travail sur les questions de création de valeur et de partage de la valeur est d'autant plus central que nous sommes dans un contexte inflationniste. Les marges de manœuvre se sont tendues depuis la période Covid et les jeunes générations arrivant sur le marché du travail font preuve d'attentes différentes et d'un **nouveau rapport à leur emploi**.

Il faut aujourd'hui que le travail soit qualitatif, intéressant, porteur de sens et que sa contribution, au-delà d'une sphère personnelle,

s'étende à une perspective sociétale et donc mondiale. L'UNEDIC est financée à hauteur de 24 milliards d'euros par les cotisations des entreprises. La conjoncture économique a donc **un impact majeur sur le fonctionnement de notre système d'assurance chômage**, qui garantit une couverture à ceux qui perdent leur emploi, et qui permet à nos organisations de retrouver des compétences sur le marché de l'emploi et d'assurer le développement de nos entreprises. La **réforme de l'assurance chômage** est donc un sujet central dans les négociations portées par le Medef.

En termes d'éducation, notre syndicat milite pour **l'accueil des élèves de seconde** dans nos entreprises, mais aussi pour la **réforme éducative** qui va dans le sens d'un retour des matières scientifiques, techniques et des mathématiques dans l'enseignement secondaire.

En matière d'organisation du travail, **il n'est pas admissible que le pouvoir public nous explique et nous contraigne à adopter des fonctionnements dogmatiques**. Nous sommes les seuls, au sein de nos organisations, à savoir ce qui est nécessaire, juste et pertinent pour nos collaborateurs comme pour notre développement économique. Le Code du travail prévoit d'ailleurs que chacun doit faire ce qu'il estime nécessaire au bon fonctionnement de son organisation.

La semaine de 4 jours, qui vient filigraner les récents débats, est l'antichambre des 32 h, n'en soyons pas dupes. Pour toutes ces raisons, il est primordial de **veiller à ce que la démocratie sociale s'exerce pleinement** et les réflexions du Medef doivent alimenter les 4 priorités suivantes :

- l'emploi et le marché du travail,
- le pilotage de notre système de santé (dépendance, vieillesse, dette)
- l'éducation, en rapprochant les jeunes de l'entreprise
- le logement, et les enjeux de la mobilité.

**Merci à Fabrice Le Saché et Hubert Mongon pour leur présence et leurs interventions. Merci également à nos adhérents partenaires, CGR Cinémas, Crédit Mutuel Océan, Océan Participations et le Groupe VYV, ainsi qu'à tous nos mandataires et adhérents pour leur engagement patronal !**





## Portrait d'adhérent

Itinéraire d'un passionné de travail et d'un homme aux multiples talents.



Né en 1966 au Maroc, Youssef Ouarradi est arrivé en France alors qu'il était adolescent et a commencé sa carrière par des petits contrats de travail. Aujourd'hui, il est à la tête d'un groupe qui totalise 8 M€ de chiffre d'affaires et emploie de 80 ETP en basse saison à 130 en haute saison.

### Racontez-nous votre « première entreprise »

Je suis un autodidacte. Je n'ai pas eu la chance de poursuivre des études, j'ai arrêté l'école en CM2 et quand je suis arrivé en France en 1982, j'étais trop jeune pour pouvoir travailler. Je me suis donc lancé dans les petits boulots, avant de rejoindre mon frère qui gérait l'entreprise Alarmes Charentaises. La société a déposé le bilan en 1991 et je me suis porté acquéreur.

À l'époque j'ai dû gager des bijoux de famille et trouver un créancier qui s'est porté garant. J'ai eu raison d'y croire... car j'ai remboursé tout le monde et aujourd'hui, l'entreprise réalise un chiffre d'affaires de 2 M€ et emploie 25 postes (ETP)!

**Aujourd'hui vous dirigez plusieurs sociétés : CAP.Sécurité – Alarmes Charentaises (installation de systèmes de sécurité, alarme, télésurveillance et gardiennage), ASA (service de téléassistance), ASA Médical (location, vente et entretien de matériel médical)... comment gérez-vous votre quotidien ?**

En passant d'une entreprise à l'autre, en fonction des urgences et des besoins! Ma principale force est d'aimer ce que je fais, mais aussi de pouvoir remplacer mes équipiers au pied levé s'il y a le moindre problème. Cette polyvalence permet d'offrir à nos clients un service irréprochable et sans interruption. Elle garantit aussi leur fidélité et assure la notoriété de chacune de nos entreprises.

son restaurant et nous sommes passés de 3 à 10 collaborateurs. L'an dernier, le chiffre d'affaires avoisinait le million d'euros. Et comme toujours, nous assurons un service maximum pour nos clients en étant ouverts 364 jours par an.

### Vous êtes adhérent du Medef depuis 2021...

Je sais garder du temps pour les sujets qui me tiennent à cœur. En adhérant au Medef, je me suis engagé pour la défense de mes droits et je reste informé en tant que dirigeant d'entreprise. J'ai d'ailleurs accueilli le Medef 17 pour une réunion sur le thème de la retraite. L'arrivée de Fabien Loy sur le sud du département renforce mes liens avec le réseau, car j'ai maintenant un interlocuteur de proximité!

**En adhérant au Medef, je me suis engagé pour la défense de mes droits et je reste informé en tant que dirigeant d'entreprise**

### Vous avez sans doute sacrifié des choses pour arriver à cette réussite professionnelle

J'ai été persévérant. De 1991 à 2000, avec mon épouse, nous avons assuré un service 24h/24 à nous deux. Je faisais le commercial le matin, j'installais les systèmes d'alarme l'après-midi, j'intervenais la nuit quand il y avait des déclenchements! Nous avons même vécu dans notre entreprise avant de pouvoir emménager (enfin) chez nous.

### En plus de toutes ces activités, vous êtes aussi restaurateur ?

L'acquisition du restaurant Le Mogador a, une fois encore, été une histoire de rencontre. Le précédent gérant avait eu besoin de mes services et j'étais devenu un habitué de son établissement. Entre nous, malgré des démarrages houleux (nous sommes deux hommes de caractère), une amitié sincère s'est développée avec le temps, quelque chose proche d'un lien de filiation. J'ai repris

## Culture d'entreprise

LA NEWSLETTER DU MEDEF 17  
3 RUE ALPHONSE DE SAINTONGE, 17000 LA ROCHELLE  
05 46 56 01 20 - WWW.MEDEF17.FR

DIRECTEUR DE PUBLICATION LAURENT LOPEZ  
COORDINATION ÉDITORIALE MARTIAL PESANT  
RÉDACTION ISABELLE SOLER  
MAQUETTE CASSANDRE  
CRÉDIT PHOTOS MEDEF17,  
CASSANDRE  
PUBLICATION JUIN 2024

Mouvement  
des Entreprises  
de France  
Charente-Maritime

